



# МЕСЕЧЕН БИЛТЕН

Публикација на Сојузот на синдикатите на Македонија  
Излегува еднаш месечно  
Број 22 Октомври 2013 година

## ЧЛЕНСТВО ВО ИТУЦ

Сојузот на синдикатите на Македонија свечено го одбележа приемот во Светската конфедерација на синдикатите, со одржување свечена седница на Советот на 29 октомври



### **Претседателот д-р Живко Митревски: ССМ го доби долго очекуваното полноправно членство во меѓународното синдикално семејство**

Сојузот на синдикатите на Македонија е примен за полноправна членка на Меѓународната конфедерација на синдикатите (International Trade Union Confederation). Затоа денес Сојузот на синдикатите на Македонија прославува историски ден, изјави претседателот на ССМ д-р Живко Митревски на свечената седница на Советот на ССМ на 29 октомври.

На седницата на Советот присуствуваа министерот за труд и социјална политика Диме Спасов, министерот за одбрана Талат Џафери, претседателот на Стопанската комора на Македонија Бранко Азески, претседателот на Организацијата на работодавачи Ангел Димитров, Претседателот на Сојузот на здруженијата на пензионери на Македонија Драги Аргировски, почесниот претседател на СОНК Дојчин Цветановски, претседателот на СОНК Јаким Неделков, проф. д-р. Тодор Каламатиев и Александар Ристовски од Правниот факултет "Јустинијан Први", Хајнц Богартс од Фондацијата "Фридрих Еберт", Миле Бошков од Бизнес конфедерацијата на Македонија, Милан Петковски од Македонското здружение за заштита при работа и претставници од други организации.

До ССМ поздравни честитки упатија претседателот на државата Ѓорге Иванов и претседателот на Владата Никола Груевски. Исто така честитки се испратени од генералниот секретар на ИТУЦ Шерон Бјуроу и заменикот на генералниот секретар Јап Винен.



**Меѓу бројните гости беа министрите Диме Спасов и Талат Џафери, претседателот на Стопанската комора Бранко Азески, претседателот на ОРМ Ангел Димитров и други високи личности**

По повод големиот настан раководството на ССМ одржа прес конференција, на која претседателот д-р Живко Митревски меѓу останатото рече:

“Сојузот на синдикатите на Македонија во 2011 година доби придружно членство во Меѓународната конфедерација на синдикати, а денес веќе го доби толку очекуваното полноправно членство во светското синдикално семејство. Ова признание е историско, бидејќи истото се добива во услови на светска- економска, финансиска и должничка криза, каде навистина ретко беа присутни синдикални признанија.

Синдикалното светско раководство будно ги пратеше сите активности на новото раководство во ССМ и знаеше да ги препознае реформските и рационално и институционално осовремените синдикални методи и стратегии. Креирањето на новата современа синдикална позиција на релевантен социјален партнер, креацијата на новиот социјален дијалог, но и постигнатите резултати верификувани во работното законодавство, неговото унапредување наместо намалување, донесувањето на неколку историски закони во најтешки услови, како што се Законот за минимална плата, Законот за европски работнички совети и Законот за мобинг, не можеа а да не бидат забележани од страна на ИТУЦ (ITUC), како и напорите на ССМ за нивно донесување. Исто како што не можеа да не биде забележана имплементацијата на 19 Директиви во ЗРО со кои драстично се подобри позицијата на повеќе ранливи целни групи, како што се младите, жените, бремените жени, информирањето и консултирањето, елиминирањето на дискриминацијата и сл. Во овој период беа зголемени Меѓународните стандарди, беа ратификувани над осум клучни конвенции на МОТ, беше зголемен бројот на бенефицирани работни места и сл.

Интегрирањето на ССМ во ИТУЦ е нотирана потврда за нашиот капацитет во остварувањето на заложбите и активностите за создавање услови и нормативна подлога за подобрување на економско-социјалната и работно-правната положба на работниците - нашето членство, за подобрување на животниот стандард и квалитетот на живеење, како и за подготвеноста на ССМ за меѓусебна толеранција и почит и широка вклученост во спроведувањето на зедничките стратегиски цели и задачи.

Приемот на ССМ во ИТУЦ е потврда и на добро институционализираниот социјален дијалог во РМ легитимиран со новата Спогодба за формирање на Економско-социјален совет од август 2010 год., но и со најновите иницијативи и потпишани спогодби за формирање на локални економско-социјални совети.

Приемот е потврда и на добро етаблираниот социјален дијалог со Владата на РМ и со работодавачите, кои излезот од кризата го побараа во нови економски политики, а не во рестрикции, намалени работнички права, отпуштања, зголемување на пензиски граници, што е присутно не само во соседството, туку и низ поголемиот дел од Европа и светот.



### **Раководството на ССМ на прес конференцијата изрази уверување дека со членството во ИТУЦ ќе се интензивира меѓународната соработка**

Со зачленувањето на ССМ во ИТУЦ очекуваме да се унапреди и интензивира меѓусебната соработка со останатите членки и да се зголеми координацијата и ефикасната реализација на заедничките активности кои се особено фокусирани на разрешување на проблемите од економско-социјален карактер, како што е невработеноста и потребата од зголемување на вработувањето (и во тој дел посебно за младите), утврдување на минимум социјална заштита и изградба на сеопфатни системи за социјална сигурност, што е согласно насоките и стандардите на МОТ за социјална правда за праведна глобализација, постигнати како резултат на глобалниот трипартитен консензус постигнат од страна на 185 земји-членки на МОТ, кои ја истакнуваат неразделивоста, меѓусебната поврзаност и заемната поддршка на вработувањето, социјалната заштита, социјалниот дијалог и правата од работа, односно четирите стратешки цели на Програмата за пристојна работа.

Како полноправна членка на ИТУЦ, ССМ очекува да има проток на информации и комуникација за промоција на трудовите стандарди, владеењето на правото и хармонизирање на националното со законодавството на ЕУ. Исто така, ќе биде корисно учеството на претставници на ССМ во работата и одлучувањето на органите и телата на ИТУЦ, како и интензивното вклучување во институциите на социјалниот дијалог заради детектирање, делегирање и следење на одредени проблеми и прашања од интерес за работниците, како и минимизирање и надминување на евентуалните последици и ризици по нивната економско-социјална и работно-правна положба.

## **ФОРМИРАН ЛОКАЛЕН ЕКОНОМСКО - СОЦИЈАЛЕН СОВЕТ НА ОПШТИНА ГАЗИ БАБА**

На 1 ноември во просториите на Општина Гази Баба е потпишана Спогодба за формирање Локален економско – социјален совет. Спогодбата ја потпишаа градоначалникот на општината Тони Трајковски, претседателот на ССМ д-р Живко Митревски, претседателот на ОРМ Ангел Димитров и Зоран Антовски од страна на Конфедерацијата на слободни синдикати.

Потпишувањето на спогодбата е историски чин за општината Гази Баба, но и за сите општини и за субјектите во социјалниот дијалог во земјата. Социјалниот дијалог, што во Република Македонија интензивно се развива од 2010 година, е назаменлива алатка на социјалниот консензус, што пак е основно средство за вкупниот општествен развој на нашата држава – изјави при чинот на потпишувањето претседателот на ССМ д-р Живко Митревски. – Значајно е што социјалниот дијалог и формирањето локални економско – социјални совети (ЛЕСС) се случува во време на светска економска криза, при што Република Македонија е пример за развој и институционализација на социјалниот дијалог.

Претседателот Митревски истакна дека ССМ од Први мај оваа година поведе кампања за основање ЛЕСС. Гази Баба е прва скопска општина каде се формира ЛЕСС, кој е дополнителен стратешки елемент што ќе влијае врз секојдневниот живот, особено од аспект на програмите за преквалификација и доквалификација, зголемување на невработеноста, посебно кај младите луѓе.





### Потпишувањето на спогодбата во просториите на општината

Градоначалникот на општината Тони Трајковски рече дека од формирањето на ЛЕСС големи бенефити ќе имаат сите страни. Гази Баба е општина со најголем број стопански објекти и работните односи имаат посебно значење. ЛЕСС ќе биде сериозен инструмент за заедничка размена на информации меѓу локалната самоуправа, синдикатите и работодавачите, како и место за разговор за решавање на проблемите. Посебно би истакнал дека во работата на локалниот совет ќе бидат вклучени Агенцијата за вработување, невладините организации, учениците, средношколците, пензионерите и други здруженија, објасни Трајковски. Ангел Димитров, претседател на Организацијата на работодавачи, додаде дека социјалните партнери во Македонија се на добар пат во развивањето и институционализирањето на социјалниот дијалог. Изгледа дека сите ја сфативме суштината на социјалниот дијалог. ЛЕСС е добра алатка за решавање конфликти и за постигнување решенија.

Во делегацијата на ССМ, во која учествуваа секретарот на Советот на ССМ Ангелко Ангелковски и секретарот на РСП Скопје Јован Цветковски, беше и претседателот на Синдикатот на хемија, неметали и метали Зоран Мироновски, чие матично претпријатие "Алкалоид" се наоѓа на територијата на општината. Мироновски рече дека со оглед на тоа што најголемите претпријатија се наоѓаат на територијата на општината работењето на ЛЕСС ќе има посебно значење. Посебно би било добро решенијата да имаат обврзувачки карактер.

Претставникот на КСС Зоран Антовски изјави дека формирањето на ЛЕСС е вистински правец за соработка меѓу трите страни.

### СЕДНИЦА НА ЕКОНОМСКО – СОЦИЈАЛНИОТ СОВЕТ



На 1 ноември 2013 година беше одржана седница на Економско – социјалниот совет, договорена меѓу социјалните партнери, а по барање и на ССМ по однос на измените и дополнувањата на Законот за работни односи во врска со застареноста на роковите од отказ од лични причини и измени во однос на можноста за користење на дополнителни три месеци по барање на работничката корисник на породилно отсуство.

На седницата беа разгледувани и барања поднесени од ОРМ, иницирани од неколку претпријатија.

По однос на измените на Законот за работни односи околу застареноста ставот на

синдикатите беше дека истиот е предолг и дека не е направено разграничување по однос на застареноста на отказот од лични причини и причини по однос на вина и на тој план треба да се направат корекции по амандмански план.

По однос на другите точки синдикатите го изразија ставот дека за одредени прашања треба да се направи анализа, а други предлози кои значае отстапка од работното законодавство беа отфрлени.

На состанокот на Економско – социјалниот совет од страна на ССМ беа присутни членовите претседателот д-р Живко Митревски и претседателот на СИЕР Пеце Ристевски.

## ТРКАЛЕЗНА МАСА ЗА СОЦИЈАЛНИОТ ДИЈАЛОГ ВО ЈУГОИСТОЧНА ЕВРОПА



**На соборот во Загреб претседателот д-р Живко Митревски хронолошки го прикажа развивањето на социјалниот дијалог во Република Македонија после 2010 година и активностите на ССМ**

Во Загреб на 18 октомври се одржа Четвртата Регионална тркалезна маса посветена на социјалниот дијалог во Југоисточна Европа.

На оваа конференција присуствуваа претставници на Владите, министрите за труд и социјална политика, синдикатите и работодавачите. На соборот беше анализиран социјалниот дијалог и измените во работното законодавство во земјите од Југоисточна Европа.

На овие теми и актуелни состојби свои обраќања имаа министерот за труд и социјална политика на Македонија Диме Спасов, претседателот на Бизнис конфедерацијата на Македонија Миле Бошков и претседателот на ССМ д-р Живко Митревски.

На оваа тркалезна маса беа констатирани различни примери по овие прашања, кои во поголема мерка се движат кон намалување на степенот на социјалниот дијалог и флексибилизацијата на работниот однос и време.

За разлика од се почестите практики Република Македонија беше посочена како пример на успешно развиен процес на водење на социјалниот дијалог, посебно после 2010 година и како земја во која се бележат и позитивни примери во делот на унапредување на работното законодавство.

Од страна на претседателот на ССМ д-р Живко Митревски беше хронолошки прикажан овој процес, со активностите кои се реализирани од Сојузот на синдикатите на Македонија.

Организатори на работилницата беа Сојузот на синдикатите на Македонија, Бизнис конфедерацијата на Македонија и Здружението на работодавачи на Словенија "ZDS". На работилницата се презентираа практики и примери на подобрување на социјалниот дијалог во Македонија, се зборува за перцепцијата на социјалниот дијалог од аспект на работодавачите и на синдикатите, се изврши споредба со социјалниот дијалог во Словенија и во европските земји, се разгледуваше европската легислатива за социјалниот дијалог и за работничките совети и се презентираа резултатите од спроведеното истражување.



## ПРОДОЛЖУВААТ РАЗГОВОРИТЕ ЗА ОПШТИТЕ КОЛЕКТИВНИ ДОГОВОРИ



На 9 октомври во Министерството за труд и социјална политика се одржа состанок на Работната група за Општиот колективен договор за јавен сектор. На разговорите се разгледуваа отворените прашања кои треба да се усогласат од страна на социјалните партнери.

Претходниот ден, на 8 октомври, во Сојузот на синдикатите на Македонија работните групи продолжија со разговорите околу усогласувањата на измените и дополнувањата на Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството.



**WIM ПРОЕКТ**  
ВКЛУЧУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ  
ЗА ПОДОБРО И ОДРЖЛИВО  
УПРАВУВАЊЕ НА  
ПРЕТПРИЈАТИЈАТА ВО  
СЛОВЕНИЈА, МАКЕДОНИЈА,  
ЦРНА ГОРА И СРБИЈА  
20.12.2012 - 19.12.2013

## РАБОТИЛНИЦА ЗА ВКЛУЧУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ ВО ОДЛУЧУВАЊЕТО ВО ПРЕТПРИЈАТИЈАТА

Вклучувањето на работниците во одлучувањето во претпријатијата значи легитимност и транспарентност во компаниите, што значи обезбедување стабилни односи во работните средини, но и во општество во целост. Ова е еден од заклучоците на Работилницата “Вклучување на работниците за подобар и одржлив менаџмент во компаниите во Македонија”, што се одржа на 17 октомври во ССМ.



На работилницата се разгледуваа европските искуства и легислатива

Во рамките на собирот се одржа прес конференција на која извршниот претседател на Бизнис Конфедерацијата на Македонија Миле Бошков изјави дека основата на секој компромис е дијалогот и разбирањето. Вклучувањето на работниците во менаџментот треба институционално, но и законски да се спроведува, па во тој правец е добро да почне да се применува Законот за европски работнички совети.

Лидија Насковска, советник за проекти и ЕУ интеграции во ССМ, изјави дека една од клучните цели на проектот е да се претстават добрите практики, со цел да се зголеми улогата на работниците во одлучувањето во Македонија.

Очигледно е дека интересот за социјалниот дијалог во Македонија е голем и тоа охрабрува во вашиот пат кон Европската Унија. Интересот е забележлив кај сите социјални партнери - синдикатите, работодавачите и Владата, забележа Анже Хиршл од Здружението на работодавачи на Словенија.

Од страна на Здружението на слободни синдикати на Словенија зборуваше Андреј Зорко, кој истакна дека напредокот на овие прашања се всушност отворање на уште еден значаен пат за побрзо интегрирање во ЕУ, што го покажа и примерот на Словенија.

Регионалниот проект "WIM – Вклучување на работниците за подобро и одржливо управување на претпријатијата во Словенија, Македонија, Црна Гора и Србија" започна на 5 февруари 2013 година и трае во текот на целата година. Партнери во проектот се синдикати и организации на работодавачи од Македонија, Словенија, Србија, Црна Гора и Австрија, додека проектот се реализира со поддршка на европскиот социјален партнер "BUSINESSEUROPE".

Во текот на работилницата од страна на учесниците беа одржани неколку презентации. Инда Савиќ во презентацијата "Социјален дијалог во Република Македонија" ја објасни платформата на ССМ за социјалниот дијалог, правната рамка, формирањето на Економско – социјалниот совет и локалните ЕСС и за други прашања.

## ТРИБИНА ЗА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ

Законите не се единствената рамка во областа безбедност и здравје при работа, туку подеднакво се важни практичните искуства и позитивните примери од претпријатијата. Затоа сме тука, да ги слушнеме примерите и да ги збогатиме заедничките искуства, со цел доградување на системот за безбедност и здравје при работа (БЗР). Ова е дел од уводното обраќање на секретарот на Советот на ССМ Ангелко Ангелковски на Трибината "Добри примери од имплементирање на Законот за безбедност и здравје при работа", што се одржа на 22 октомври во ССМ организација на ССМ и Фондацијата "Фридрих Еберт".

Сојузот на синдикатите посебно внимание им посветува на прашањата од безбедноста и здравјето при работа. Бевме максимално активни пред и после донесувањето на Законот за безбедност и здравје при работа, како и при усвојување на дополнителната регулатива.



**Секретарот на Советот на ССМ Ангелко Ангелковски ги изнесе ставовите и залагањата на ССМ за безбедноста и здравјето при работа**

истакна дека целите и ставовите на Фондацијата и на синдикалните организации скоро се поклопуваат. Фондацијата "Фридрих Еберт" има организирано бројни семинари, трибини и други средби за безбедноста и здравјето со синдикатите. Агим Шаќири, претставник на Министерството за труд и социјална политика, истакна дека БЗР прераснува во култура во трудовите средини во Македонија. БЗР во Македонија има долга историја, од 1946 година, додека од 2001 година влеговме во фаза на универзален пристап, односно на усвојувањето на европските стандарди. Законот е донесен во 2007 година и исто така се усвоени: Основната рамковна директива 391 и уште 11 европски директиви. Законот е добра основа за донесување подзаконски акти и на добар пат сме во понатамошното креирање добар правен систем за БЗР. Од името на Организацијата на работодавачи се обрати Јасна Мишевска, која нагласи дека БЗР е една од основните приоритети на ОРМ. Мораме да водиме грижа за нашето прилагодување, со цел да се постигне поголема сигурност на работните места.

Во текот на трибината презентации одржаа Дарко Тасев и Тања Мицовска од компанијата "Империјал Тобако", Иван Ангелов од "Цементарница Усје" АД Скопје, и Дијана Радевска Трповска од "ДАСС Инженеринг" - Охрид.

На трибината беше покрената иницијатива за доделување Национална награда за добри практики на БЗР.

Посебно внимание посветуваме на изборот на претставници за БЗР во претпријатијата. Добро е што во изборот учествува синдикатот и во овој правец се покажуваат недостатоци во претпријатијата каде не се формирани синдикални организации. На работодавачите треба да им биде јасно дека од исполнувањето на стандардите на БЗР нема бегане, односно сите ќе имаат корист. Најдобро е превентивно да се дејствува, со цел да се намалат несаканите последици, како што се повредите при работа, дополни Ангелковски.

Претставникот на Фондацијата "Фридрих Еберт" Милан Живковиќ

## КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА МИНИМАЛНАТА ПЛАТА

На 17 октомври во хотелот “Холидеј Ин” во Скопје, во организација на Меѓународната организација на трудот и на Економско – социјалниот совет на Македонија, се одржа Конференцијата “Политиката за минималната плата во Македонија и нејзините првични признанија”.

На конференцијата се дискутираше за постојните состојби и трендови со минималната плата во светски рамки и во Република Македонија.

На собирот, покрај експерти на МОТ, присуствуваа претставници на Министерството за труд и социјална политика, на трите синдикални организации – ССМ, КСС и УНАСМ, потоа двете организации на работодавачите, ОРМ и Бизнис Конфедерацијата, како и претставници на други организации и институции.



### На конференцијата претседателот на СИЕР Пеце Ристевски информираше за ставовите на ССМ за минималната плата

дека тоа е соодветен начин кој овозможува правилно и соодветно вреднување на трудот и механизам на заштита во борбата против сиромаштијата и одржувањето и унапредувањето на стандардот и квалитетот на живот на вработените односно граѓаните на Република Македонија. Од друга страна имајќи предвид дека политиките за плати може да имаат важна улога во остварувањето на одржлив економски развој, преку зголемување на домашната побарувачка, како и тоа дека целите за социјална правда мора да имаат суштинско место во креирањето на макроекономската политика, ни дава за право оваа прашање постојано да биде отворено на дневен ред на нашата агенда за работа и точка за која постојано се разговара со нашите социјални партнери.

Заменик министерот за труд и социјална политика Ибрахим Ибрахими истакна дека при донесувањето на Законот за минимална плата беа важни, но и постојано се следат, компаративните анализи во другите европски земји. Од страна на МОТ на конференцијата свои презентации имаа Даниел Вон – Вајтхед, кој зборуваше на темите “Трендови кај платата, политики и алатки”, “Утврдување минимална плата, цели, критериуми и институции” и, заедно со вишиот експерт за работни односи и родова еднаквост Реико Цушима, “Вовед, актуелни прашања и следни чекори”. Мирјана Алексиевска, раководител на Одделението за труд при Министерството за труд и социјална политика, зборуваше за Законот за минимална плата и на темата “Механизми за утврдување плата во Македонија”.

На конференцијата се дискутираше за темата “Првични влијанија од воведувањето на минималната плата во Македонија”. Презентација на студијата изврши Никица Мојсоска – Блажевски, декан на Економскиот факултет на Универзитетот “Американ колеџ” – Скопје.

Од страна на ССМ на конференцијата учествуваа претседателот на СУТКОЗ Зоран Георгиевски, раководителот Слободан Трендафилов, чие излагање беше во делот “Проблеми и предизвици при утврдувањето на платите во РМ – ставови на социјалните партнери”, потоа стручните соработници Лиле Петрова и Љубица Дековска, секретарот на РСП на ССМ во Кавадарци Стојко Мурцевалески и Иван Пешевски од СГИП.

## Трибина од областа на спречување на перење пари

По повод Светскиот ден на штедењето – 31 октомври, Синдикатот на финансиски дејности на Македонија во ССМ организираше трибина од областа на спречувањето на перење пари. Предмет на дискусија беше третманот на деловната тајна од аспект на законските одредби содржани во Законот за спречување на перење пари и други приноси од казниво дело и финансирање на тероризам, Законот за банки и Законот за заштита на личните податоци.

Прашањето на деловната тајна отсекогаш побудувало голем интерес кај научната и стручна јавност. Во ситуација кога финансиските институции се борат за секој клиент и секоја негова пара, третманот на деловната тајна креира многу дилеми и проблеми. Во оваа сфера секоја банка или штедилница мора да биде многу внимателна, инаку многу лесно може да се случи деловната тајна да се претвори во јавна тајна.

Во уводното излагање претседателот на СИЕР Пеце Ристевски, кој е воедно член на Економско – социјалниот совет, истакна дека ССМ секогаш се борел и понатаму ќе се бори за реализирање на пристојна минимална плата. Тоа е важна категорија и треба да се следи во континуитет, затоа што токму минималната плата е појдовна основа за утврдување на платите во Република Македонија.

Во своето излагање Слободан Трендафилов, раководител во ССМ, истакна: За Сојузот на синдикатите на Македонија политиката на плати т.е. уредувањето на платите со Закон и колективен договор, нивната висина, редовност на исплата, се од примарно значење, имајќи во предвид





### **Предмет на дискусијата беше третманот на деловната тајна од аспект на законските одредби**

Кои дилеми најчесто се јавуваат на полето на чување на деловната тајна и размената на податоци со надлежните државни органи? На трибината говореа д-р Гоце Трајковски како модератор и го образложи Законот за СППФТ, Искра Ивановска која говореше за Законот за банки и Анита Томевска говореше за FATCA. Беа разгледани следните прашања и дилеми:

Како да се стекне или зачува довербата на клиентот кога се знае дека по сила на закон дел од неговите лични податоци треба да бидат пренесени на државните органи? Дали треба да се врши размена на податоци само во делот на заштита од кредитниот ризик или и во делот на депозитите? Каков став да се земе во однос на фамозната FATCA (Foreign Account Tax Compliance Act), кога се знае дека многу побогати и поразвиени национални економии од нашата се соочуваат со отворени прашања на ова поле.

Учесниците на трибината се обидоа да дадат одговор на овие и уште на некои други прашања. Ако се има во предвид дека во својство на учесници се појавија лица од праксата, односно вработени во стручните служби за спречување на перење пари во деловните банки и штедилници, јасно е дека оваа трибина ги даде очекуваните резултати.

Ова е трет едукативен собир на циклусот предавања за спречување на перење пари, што го спроведува СФДМ. Минатата година се одржаа два собири, додека се планираат уште предавања на истата тема.

## **ЧЕСТИТКИ ЗА ДВАТА ГОЛЕМИ ПРАЗНИКА**

По повод 11 октомври, Денот на народното востание, претседателот д-р Живко Митревски упати срдечни честитки до претседателот на Државата Ѓорге Иванов, претседателот на Собранието Трајко Вељаноски, претседателот на Владата Никола Груевски и до Тодор Атанасовски, претседателот на Сојузот на борците на НОАВМ 1941—1945. Исто така по повод 23 Октомври, Денот на револуционерната борба на македонскиот народ, честитки се испратени до претседателот на државата Ѓорге Иванов, претседателот на Собранието Трајко Вељаноски и претседателот на Владата Никола Груевски.

## **РЕГИОНАЛНИ СИНДИКАЛНИ ПРЕТСТАВНИШТВА И СИНДИКАЛНИ КАНЦЕЛАРИИ**

РСП КАВАДАРЦИ. Пружена е правна заштита за 35 странки од подрачјето на РСП Кавадарци и на шест од СК Неготино.

Посетени се синдикалните организации на ЈЗУ “Опошта болница” - Кавадарци, ЈУ Меѓуопштински центар за социјални работи - Кавадарци и ФЗО ПЕ - Кавадарци. Учество на семинарите кои се одржаа во месец октомври.

РСП КУМАНОВО. Остварени се посети во претпријатијата од регионот со цел зачленување. При контактите е контатирано дека вработените имаат желба да се зачленат, но најголема пречка е исплашеноста од ставот на работодавачите.

На 10 октомври е презаказано судското рочиште за ТТК “Куманово”, при што вработените реагираа, затоа што со одлагањето го губат правото на паричен надомест. На 28 октомври е одржан состанок со раководителот на Агенцијата за вработување околу постапките ТТК “Куманово”, меѓутоа се уште не е решено прашањето за паричен надомест за вработените.

Секретарот на РСП учествуваше на еднодневниот семинар на Комитетот за меѓугранична соработка на Република Македонија и Република Македонија на 10 октомври во Благоевград, на кој присуствуваа претставници на министерствата за надворешни работи и за локална самоуправа на Македонија и Бугарија, како и невладини организации. На семинарот се разгледуваше Прекуграничната програма ИПА и конкурирањето на разни проекти. На 25 октомври активности околу работната посета на претседателот д-р Живко Митревски на Куманово.

#### РСП ОХРИД

Реализирани се повеќе средби и интервенции за остварување на работните права.

Интервенирано во ЈП “Градски пазар” околу средување на проблемите околу функционирањето на синдикалната организација.

Интервенции и договарање во претпријатието “Виор ростфрај” АД во стечај, околу предавањето на должноста стечаен управник.

Во координација со претседателот на СИЕР Пеце Ристевски е реализирана заедничка средба со Штрајкувачкиот одбор, вработените и управителот во претпријатието “СИПО” од Белчишта, со цел наоѓање решение за неисплатените плати и прекинување на штрајкот.

Средба во претпријатието ДАСС “Инженеринг” од с. Косел, со цел разговор со претставникот за безбедност и здравје и можноста за синдикално организирање на вработените.

#### СК СТРУГА

Заедно со секретарот на РСП Охрид е остварено активно учество на Регионалниот семинар “Улогата на синдикатите во лобирањето со цел усогласување на семејниот и професионалниот живот”. На семинарот претставниците на ССМ информираа за постигнувањетата на ССМ за колективното договарање, донесувањето на клучните закони, улогата во ратификацијата на конвенциите на МОТ и други прашања.

#### РСП СКОПЈЕ

Остварени се повеќе посети на основни синдикални организации од градот, меѓу кои е ангажманот во “ЗИМ” - Скопје, со цел зачленување на вработените. Претпријатието е посетено заедно со секретарот на СГИП, при што се утврдени сите прашања околу зачленувањето.

Секретарот на претставништвото учествуваше на неколку собири: на 3 октомври на трибината на тема “Дискриминација по основ на возраст”, на 4 октомври на семинарот за недискриминација во Тетово и на 25 октомври на трибината “Придобивки од промоција на култура за безбедно работење на национално и регионално ниво”, во организација на МЗЗПР.

#### СК ПРОБИШТИП

После настапите на локалните телевизии за заштита од мобинг во штипскиот регион е забележан зголемен интерес од страна на работниците, кои се јавуваат за информации во претставништвото на ССМ.

Во Пробиштип на 23 октомври се одржа фестивал, кој ја продолжува традицијата на фестивалот “Пеач - работник”, за кој координатор е Синдикатот.

#### РСП ТЕТОВО

Пружена е правна помош за работничка од ПЗУ “Хемомедика” - Тетово по основ на неисплатени плати и придонеси, како и на работник од ИГМ “Вратница” од Јегуновце, по основ заштита од вознемирување на работно место, за што од страна на РСП е изготвена тужба.

На 4 октомври во Тетово е одржана обука на тема “Концептот на недискриминацијата и имплементација на националната стратегија за еднаквост и недискриминација врз етничка припадност, возраст, ментална и телесна попреченост и врз полово основа”. На обуката учествуваа правните застапници на ССМ од Тетово, Скопје и Куманово и секретарот на РСП Скопје.

#### СК ГОСТИВАР

Активности околу организацијата за формирање Локален економско - социјален совет во Гостивар. После потпишувањето на Спогодбата за формирање на советот, на 30 септември, се одржа првата конститутивна седница на 17 октомври.

#### СК КИЧЕВО

Извршени се разговори со претседателот на Синдикалната организација на Шумското стопанство “Лопушник” за зачленување нови членови.

#### КОНТАКТ

Благојче Крстевски, стручен соработник за информирање на ССМ  
Тел/факс ++ 389 02 3225-937 e mail: b.krstevski@ssm.org.mk