

C150 - Конвенција за труд администрација, 1978 (број 150).

Конвенцијата за трудова администрација: улога, функции и организација (Ефикасно: 11 Октомври, 1980 година) Донесување: Женева, 64. ILC сесија (26 јуни 1978) - Статус: датум инструмент (конвенции техничари).

Види во: [англиски](#) - [француски](#) - [арапски](#) - [германски](#) - [португалски](#) - [Руски](#) - [кинески](#)

Оди до написот: [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#)

Преамбулата

Генералната конференција на Меѓународната организација на трудот

Ја се свикува во Женева од страна на раководното тело на Меѓународната канцеларија на трудот и се сретнал во тој град на 7 јуни, 1978 година во својата 64. сесија;

Потсетувајќи на одредбите на меѓународните конвенции и препораки релевантни трудот, а особено инспекција конвенција, 1947 година, Конвенцијата за трудова инспекција (земјоделство), 1969 година, а служба Конвенцијата од 1948 година, кој се очекува да извршува одредени активности на трудовата администрација;

Сметајќи дека е пожелно да се донесат инструменти воспоставување насоки се основани за водење на целокупниот систем на трудова администрација;

Повикувајќи се на содржината на Конвенцијата за политиката за вработување, 1964 година, како и Конвенцијата за развој на човечки ресурси, 1975; и доследни во создавање на ситуација на целосна вработеност соодветно платена и афирмирање на потребата за програмите на трудовата администрација кон оваа цел цел и се даде на целите на ефектот на конвенции;

Препознавајќи ја потребата за целосно почитување на автономијата на организации на работодавачи и работници; секавајќи во овој поглед на одредбите на меѓународните конвенции и препораки од досегашната работа со кои се гарантира слободата и синдикалните права и колективно договарање особено се слободата на здружување и заштита на правото на организирање, 1948 година и Конвенцијата за правото на организирање и колективно договарање, 1949--, со кои се забранува било какво мешање од страна на јавните органи кои би ја ограничиле овие права или да го попречат законското право, а со оглед дека организациите на работодавачите и работниците имаат суштинска улога во постигнувањето на целите на економски, социјален и културен напредок;

Одлучувајќи по усвојувањето на одредени предлози во врска со трудовата администрација: улога, функции и организација, која е четврта точка на дневниот ред на седницата, а

Ја одредува дека овие предлози ќе биде во форма на меѓународна конвенција,

усвои на 26 јуни 1978 година, по конвенција, која може да се цитира како Конвенција за труд администрација, 1978:

Член 1

За целите на оваа Конвенција:

- (А) поимот **на трудовата администрација** значи активностите на владата во прашањата на националната политика на трудот;
- (Б) изразот **систем на трудова администрација** ги опфаќа сите органи на државната управа - или одделенија на министерства или агенции, вклучувајќи *parastatal* и регионални или локални органи или било која друга форма на администрација *descentralizada*-- или лицата одговорни за трудова администрација, како и сите институционална рамка за координација на активностите на таквите тела и за консултациите и учеството на работодавачите и работниците и нивните организации.

Член 2

Секоја земја што ќе го ратификува оваа Конвенција може да ја предадат или да го довери, во согласност со националното законодавство или практика одредени активности на трудовата администрација на невладини организации, особено организации на работодавачи и работници, или - каде што е соодветно - претставници на работодавачите и работниците.

Член 3

Секоја земја што ќе го ратификува оваа Конвенција може да сметаат одредени активности во својата национална политика на трудот, како да бидат работите кои според националното законодавство или пракса, се регулирани преку директни преговори меѓу организациите на работници и работодавачи.

Член 4

Секоја земја што ќе го ратификува оваа Конвенција, треба, во согласност со националните услови форма, организација и ефикасно функционирање на нејзината територија на систем на трудот, функциите и одговорностите правилна координација.

Член 5

- 1. Секоја земја што ќе го ратификува оваа Конвенција е должна да обезбеди соодветни на националните услови, во рамките на системот на трудовата администрација процедури, консултации, соработка и преговори меѓу јавните власти и најрепрезентативните организации на работодавачите и работниците или - каде што е соодветно - од претставниците на работодавачите и работниците.
- 2. До степен до кој тоа е во согласност со националното законодавство и пракса, овие постапки треба да се спроведуваат на национално, регионално и локално ниво, како и различни сектори на економската активност.

Член 6

- 1. Надлежните органи во рамките на системот на трудот управа, како што е соодветно, да биде одговорен за подготовка, управување, координација, следење и ревизија на националната политика за работна сила или право да учествуваат во такви активности и да биде во од областа на јавната администрација, инструменти за подготовка и спроведување на закони и прописи од кои ефект.
- 2. Особено, и земајќи ги предвид релевантните меѓународни стандарди на трудот, овие организации мора:
 - (А) учествува во подготовката, управувањето, координација, следење и ревизија на националната политика за вработување, во согласност со националното законодавство и практика;
 - (Б) студија и периодично да ја разгледаат ситуацијата на вработени, невработени и подвработени во светлината на правото и практиката во врска со условите за работа, вработување и професионален живот, со укажување на недостатоците и злоупотребите во вакви услови и поднесува предлози за начините за нивно надминување;
 - (С) ги направат своите услуги на располагање на работодавачите и работниците и нивните организации, под условите дозволено со закон и практика, да се промовира - на национално, регионално и локално ниво, како и различни сектори на економска активност - ефективни консултации и соработка меѓу државните органи и тела и организации на работодавачите и работниците, и меѓу истите;
 - (Г) да обезбеди технички совети за работодавачите и работниците и нивните организации, кои ги побара.

Член 7

За да се задоволат потребите на најголем број на работници, каде што е потребно од страна на националните услови и во обем во кој трудовата администрација не е веќе покриена овие активности, секоја земја што ќе го ратификува оваа Конвенција ќе се промовира постепено ако е потребно, проширена улога во системот на трудот, да се вклучат активности кои ќе бидат преземени во соработка со други

релевантни агенции во врска со условите за работа и работниот живот на одредени категории на работници кои, правно дејство, не можат да се сметаат за лица во работен однос, како што се:

- (А) станарите кои не се ангажираат надворешна помош, sharecroppers и слични категории на земјоделски работници;
- (Б) Лицата кои не се ангажираат надворешна помош, окупирана само-вработени во неформалниот сектор, како што се толкува во националната пракса;
- (С) членови на задруги и работник управувани компании;
- (Д) лица кои работат под системи воспоставени од страна на локалните обичаи и традиции.

Член 8

До степен во согласност со националното законодавство и пракса, надлежните органи во рамките на системот на трудовата администрација ќе придонесе за формулирање на националната политика за меѓународни работите на трудот, да учествуваат во претставувањето на државата во однос на овие прашања и да придонесе во подготовката на мерките во оваа област се преземат на национално ниво.

Член 9

Со цел правилно да се координираат функциите и одговорностите на системот на трудовата администрација на начин утврдени со националното законодавство и пракса, Министерството за труд или друг споредлив тело треба да имаат средства за да се утврди дали parastatals да ги се одговорни за одредени активности на трудовата администрација, како и сите регионални или локални агенции за која овие активности биле делегирани акт во согласност со националното законодавство и почитување на целите кои се доделени на нив.

Член 10

- 1. Персоналот на системот на трудовата администрација се состои од поединци кои се соодветно квалификувани за вршење на работите што им се доделени, кои имаат пристап до обука потребно за таквите активности и кои се независни од неправилна надворешни влијанија.
- 2. Таквите персонал треба да имаат статус, материјалните средства и финансиски средства потребни за ефективно извршување на нивните должности.

Член 11

Формалните ратификации на оваа Конвенција ќе бидат доставени за снимање, генералниот директор на Меѓународната канцеларија на трудот.

Член 12

- 1. Оваа Конвенција е обврзувачка само по оние членови на Меѓународната организација за труд, чии ратификации се регистрирани со Генералниот директор.
- 2. Тоа ќе стапи во сила дванаесет месеци по датумот на кој ратификациите на двајца членови се регистрирани со Генералниот директор.
- 3. Потоа, оваа Конвенција влегува во сила за секоја земја-дванаесет месеци по датумот на кој неговата ратификација е регистриран.

Член 13

- 1. Една земја што ја ратификувала оваа Конвенција може да ја откаже по истекот на десет години од датумот на кој конвенцијата прв стапи во сила, со акт доставени за регистрација, генералниот директор на Канцеларијата Меѓународниот труд. Таквото откажување нема да стапи на сила до една година по датумот на кој таа е регистрирана.
- 2. Секоја земја што ја ратификувала оваа Конвенција и која, во рок од една година по истекот на десет години споменати во претходниот став, да го остварат правото на откажување предвидени во овој член, ќе се обврзат за уште еден период десет години и, потоа, може да ја откаже оваа Конвенција по истекот на секој период од десет години, како што е предвидено во овој член.

Член 14

- 1. Генералниот секретар на Меѓународната канцеларија на трудот директор ги известува сите членови на Меѓународната организација на трудот за регистрација на сите ратификации и откажувања доставени од страна на членовите на организацијата.
- 2. При известувањето на членови на Организацијата за регистрацијата на втората ратификација, дека се соопштува, генералниот директор ќе го привлече вниманието на членови на Организацијата за датумот од кој ќе стапи на сила на оваа Конвенција.

Член 15

Генералниот секретар на Меѓународната канцеларија на трудот Директорот го достави до Генералниот секретар на Обединетите нации, за целите на регистрација во согласност со член 102 од Повелбата на Обединетите нации целосна детали за сите ратификации и акти на жалбата е регистрирана во согласност со претходниот член.

Член 16

Секогаш кога е неопходно, раководното тело на Меѓународната канцеларија на трудот ќе се претстават на Генералната конференција на извештај за спроведувањето на Конвенцијата и ќе ги испита жалбата за ставање на дневен ред на Конференцијата на прашањето од вкупниот ревизија или делумно.

Член 17

- 1. Доколку Конференцијата донесе нова Конвенција, вклучувајќи целосна или делумна промена на овој, и ако новата Конвенција на друг начин се обезбедува:
 - (А) на ратификација од страна на член на новиот ревидирање Конвенцијата ќе ipso jure, вклучуваат непосредна откажување на оваа Конвенција, без оглед на одредбите од член 13, кога новиот ревидирање Конвенцијата ќе се стапи во сила;
 - (Б) од денот на влегувањето во сила на новиот ревидирање конвенција, Конвенцијата ќе престане да биде отворена за ратификација од страна на членовите.
- 2. Оваа Конвенција ќе остане во сила во секој случај, во неговата вистинска форма и содржина за оние членови кои го ратификувале, а не ја ратификува Конвенцијата на ревидирање.

Член 18

Англиската и француската верзија на текстот на оваа Конвенција се еднакво веродостојни.

Соодветните консултирани

Видете исто така

[Ратификацијата од страна на државата](#)

[Претставки до надлежните органи на земјата](#)