

Врз основа на чл.8, т.4, алинеа 18 од Статутот на Сојузот на синдикатите на Македонија, Советот на ССМ, на седницата одржана на 29.10.2013 година утврди Пречистен текст на Статутот на ССМ . Пречистениот текст на Статутот на ССМ ги опфаќа : Статут на Сојузот на синдикатите на Македонија донесен на XVIII конгрес на ССМ одржан на 28.10.2010 година со бр.0701-481 од 11.11.2010 година, Одлуката за Измени и дополнувања на Статутот донесена од Советот на ССМ на 26.12.2011 година со бр. 0702-449/7 од 27.12.2011 година и Одлука за Измени и дополнување на Статутот на ССМ донесена на 29.10.2013 со бр. 0702-345/3 од 07.11.2013 година.

СТАТУТ НА СОЈУЗОТ НА СИНДИКАТИТЕ НА МАКЕДОНИЈА

(ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ)

Бр.0702-441/1
19.12.2013 година.

I. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

1. Сојузот на синдикатите на Македонија (во натамошниот текст ССМ) е организација во која доброволно и врз демократска основа се здружуваат синдикатите. ССМ ги обединува и ги застапува заедничките општествени, економски, социјални и културни интереси на здружените синдикати.

2. Во ССМ се здружуваат следниве синдикати:

- Синдикат на работниците од агроиндустрискиот комплекс на РМ (АГРО Синдикат);
- Синдикат на работниците од угостителството, туризмот, комунално- станбеното стопанство, занаетчиството и заштитните друштва на РМ (СУТКОЗ);
- Синдикат за градежништво, индустрија и проектирање на Македонија (СГИП);
- Синдикат на работниците од управата, правосудните органи и здруженија на граѓани на РМ (УПОЗ);
- Самостоен синдикат за здравство, фармација и социјална заштита на РМ;
- Синдикат на работниците од текстилната, кожарската и чевларската индустрија на РМ (СТКЧ);
- Синдикат на индустрија, енергетика и рударство на Македонија (СИЕР);
- Самостоен Синдикат на работниците од енергетика и стопанство на Македонија;

- Синдикат на работниците од сообраќај и врски на РМ (СРСВМ);
- Синдикат на хемија, неметали и метали на Македонија (СХНМ);
- Македонски полициски синдикат (МПС);
- Синдикат на поштенските и телекомуникациските работници на Македонија (СПТРМ);
- Синдикат на работниците од трговија на РМ (СРТ);
- Синдикат на графичка, информативна, филмска, издавачка дејност и производство на хартија на РМ (ГИФИХ);
- Синдикат на работниците од шумарство, дрвна индустрија и енергетика на РМ;
- Синдикат на финансиските дејности на Македонија (СФДМ);
- Мултиетнички синдикат за образование на РМ (МЕСО);
- Синдикат на одбраната и безбедноста (СОБ).

3. ССМ може да има придружни членки:

- синдикати и асоцијации на пензионери
- синдикати и асоцијации на студенти
- и други асоцијации

Придружното членство во ССМ се регулира со посебен договор донесен од страна на Претседателството на ССМ.

4. ССМ има Програма за работа.

5. ССМ е самостоен и независен од државните органи, работодавачите, политичките партии, верските заедници и другите организации.

6. ССМ се залага за изградба на социјална, правна и демократска држава, за социјална правда, солидарност, хуманост и социјален и економски развој на РМ.

7. Работниците доброволно се зачленуваат во синдикатите.

Синдикатите здружени во ССМ за остварување на своите цели и задачи формираат синдикална мрежа, што се регулира во нивните статuti.

8. Синдикатите здружени во Сојузот на синдикатите на Македонија се должни да го почитуваат Статутот на ССМ и да ги спроведуваат неговите одлуки.

Статутите и другите акти на синдикатите не можат да бидат во спротивност со овој Статут.

9. ССМ, во остварување на своите цели и задачи ги користи сите средства и форми на синдикална борба во рамките на Уставот и законите на Република Македонија, овој Статут и општоприфатените стандарди и норми на меѓународното право (конвенции и препораки), особено оние што се однесуваат на остварувањето на правата на работниците и нивното организирање во синдикати.

II. ИМЕ, СЕДИШТЕ, ПЕЧАТ И СИМБОЛИ НА ССМ

Член 2

1. Името на организацијата е: Сојуз на синдикатите на Македонија.

Скратено име на Сојузот на синдикатите на Македонија е ССМ и ќе се употребува во натамошниот текст.

Во меѓународната комуникација, Сојузот го користи називот: ФЕДЕРАТИОН ОФ ТРАДЕ УНИОНС ОФ МАЦЕДОНИА (ССМ).

2. ССМ е правно лице.

3. Седиштето на ССМ е во Скопје, Булевар „Дванаесетта македонска бригада“, бр.2.

4. Симболи на ССМ се: знак, грб и знаме.

Знакот е стилизација на трите почетни букви, со сина боја, и гласи: ССМ.

Грбот на ССМ има форма на елипса која ја содржи стилизацијата на знакот. Основата на грбот е со жолта боја, а ознаката е со сина боја, дел од последната буква излегува надвор од линијата на елипсата.

5. Знамето на ССМ е црвено, со грбот во средина, димензиите на знамето се во сооднос 1:2.

6. Печатот на ССМ е тркалест и го содржи следниов назив: „Сојуз на синдикатите на Македонија, Совет на Сојузот на синдикатите на Македонија - Скопје“. Во средината на печатот се наоѓа знакот на ССМ.

7. Димензиите на печатот се: 38 мм.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА ССМ

Член 3

Основни цели и задачи на ССМ се:

1. Во општествено- политичката област:

- изградба и обезбедување демократска, правна и социјална држава;
- следење на спроведувањето на законите и другите прописи што се однесуваат на правата на работниците и колективните договори и применување на меѓународните конвенции, директиви и други препораки;
- институционално остварување на уставното право на управување и учество во одлучувањето врз основа на трудот;
- застапување на заедничките интереси на работниците во институциите на системот со директно учество или преку поднесување барања, иницијативи, предлози и мислења;
- остварување и унапредување на образовните, културните и научните интереси на работниците.

2. Во економско- социјалната област:

- економско- материјална сигурност и подобрување на општествено-економската и социјалната положба на работниците, економски развој, економска и социјална политика и политика на плати;
- утврдување на колективното договарање на ниво на држава;
- учество во подготовката на закони од социјално-економската сфера преку соодветни институционални форми на дејствување;
- подобрување на условите за работа, животната средина и здравјето на работниците;
- заштита при работа и правата стекнати врз основа на работа;
- вработување и материјално обезбедување за време на невработеност;
- пензиско, инвалидско и здравствено осигурување;

3. Во синдикалното организирање и дејствување:

- развивање на ССМ како организација на здружените синдикати;
- изградба на заедничка стратегија на дејствување на ССМ;
- развој на меѓусебна солидарност, единство и координација меѓу здружените синдикати во ССМ;
- остварување заштита на синдикалните права и слободи и независност на синдикалното движење;

- користење на средствата на синдикална борба, вклучувајќи го и правото на протест и штрајк.
- правна заштита од работен однос преку застапување на членовите на синдикатите пред надлежните судски и други институции;
- заштита од било која форма на притисок и дискриминација, а особено врз основа на национална, верска, сексуална, полова, партиска и друга припадност;
- развивање и остварување на синдикалното образование и обука;
- развивање и остварување соработка со придружните членки на ССМ за одредени заеднички цели и интереси;
- развивање на меѓународната синдикална соработка врз основа на заедничка платформа;
- развивање на соработката со синдикатите во земјата и странство;
- обезбедување јавност во работењето и развивање информативно-пропагандни активности и афирмација на синдикалната политика и активност во пошироката јавност;
- остварување други заеднички цели и интереси.

IV. ЧЛЕНКИ НА ССМ

Член 4

1. Членка на ССМ може да биде Синдикат од Република Македонија кој го прифаќа Статутот и Програмата на ССМ. Прием во ССМ се врши по барање на Синдикатот. Со барањето до ССМ, Синдикатот доставува: Одлука, Статут и Програма.
2. Одлука за прием во ССМ носи Советот на ССМ откако ќе утврди дека Статутот, Програмата и дејствувањето на Синдикатот е во согласност со целите утврдени во Статутот и Програмата на ССМ.
3. Барањето за прием во ССМ ќе биде одбиено доколку Статутот и Програмата на Синдикатот се спротивни на интересите и целите утврдени во Статутот и Програмата на ССМ.
4. Пред донесување на одлуката за прием во ССМ, Советот на ССМ врши консултација со сите членки на ССМ.
5. Синдикатот - членка на ССМ може да биде суспендиран во период од 3 месеци ако:
 - не го почитува Статутот и Програмата на ССМ и не ги спроведува одлуките на органите и телата на ССМ;

- не ја почитува Одлуката за финансирање на ССМ;

- не се легитимира во ССМ со доставување на список на членови на синдикатот кои плаќаат членарина заверен од страна на овластен претставник на синдикатот и работодавачот.

По истекот на периодот на суспендирање, ако синдикатот не ги исполни обврските и не се легитимира во ССМ со доставување на списоци на членовите кои плаќаат членарина, како и ако не се донесе одлука за ослободување од обврските, односно не ги спроведе одлуките на органите и телата на ССМ, по автоматизам ќе биде исклучен од членство во ССМ.

Одлуката за суспендирање на синдикатот ја носи Претседателството на ССМ.

6. Синдикат здружен во ССМ може да истапи од ССМ со претходно подмирување на сите обврски кон ССМ.

Одлука за истапување на Синдикат од ССМ носи органот утврден со Статутот на Синдикатот. На расправата на органот утврден со Статутот за истапување задолжително присуствуваат претставници на Претседателството на Сојузот на синдикатите на Македонија.

7. Одлука за исклучување на Синдикат од ССМ донесува Советот на ССМ со мнозинство од членовите.

Пред донесување на одлуката за исклучување, претставници на Претседателството, на барање на Синдикатот, пред неговите органи ги образложуваат причините за носењето на одлуката.

8. Синдикатот кој е исклучен од ССМ, во рок од 1 месец од приемот на одлуката, може да поднесе барање до Советот на ССМ за преиспитување на одлуката.

Синдикатот кој од објективни причини не е во можност да ја почитува Одлуката за финансирање на ССМ, може да поднесе барање до Претседателството на ССМ да не биде исклучен од ССМ.

Врз основа на солидарност, барањето може да биде прифатено, но за период не подолг од 3 месеци.

Пред донесувањето на одлуката за прифаќање на барањето на синдикатот, Комисијата за уплата на членарината од синдикатите во ССМ, формирана од Претседателството на ССМ, ќе изврши увид за уплатената членарина на синдикатот во ССМ и ќе изготви извештај за тоа.

Доколку не се прифати барањето на синдикатот и се донесе одлука за негово исклучување од ССМ, синдикатот не се ослободува од обврските кои произлегуваат од Одлуката за финансирање на ССМ.

9. Со истапувањето или исклучувањето на Синдикатот - членка на ССМ престануваат сите права на членката согласно овој Статут - просторни, материјални, технички, итн.

10. Условите и постапката за прием во и исклучување од ССМ се доуредува со посебен Правилник.

11. Синдикатите кои самостојно повеќе не можат да ги изразат своите цели и интереси, заради остварување на истите и учество во органите и телата на ССМ, можат меѓу себе доброволно да се здружуваат.

V. ЧЛЕНАРИНА И СИНДИКАЛЕН ИМОТ

Член 5

1. Членарината е основен извор на приход и финансирање на дејноста на синдикатите и ССМ. ССМ може да се финансира од закупнина и од други извори.

2. Од синдикалната членарина што се одбива во висина од 0,6% до 1% од нето платата на синдикалните членови, со посебна одлука се утврдува финансирањето и функционирањето на ССМ.

За динамиката, начинот на уплата на членарината од здружените синдикати кон ССМ се склучуваат посебни меморандуми со кои се регулираат меѓусебните односи.

3. Во ССМ може да се развиваат претприемнички односи и врз тие основи да се формираат фондови за посебни намени кои функционираат врз начелото на солидарност. ССМ и синдикатите можат самостојно или со други субјекти да основаат синдикални трговски друштва, задруги, штедилници или банки.

4. Материјално- финансиските работи во ССМ се водат согласно позитивните законски прописи во државата.

5. Синдикалниот недвижен и друг имот не може без надоместок да се даде на користење на субјекти надвор од ССМ. Одлука за условите за давање на користење донесува Претседателството.

6. Преносот на основните средства, недвижниот имот и инвентарот меѓу ССМ и синдикатите, како и отуѓувањето на средствата, се врши во согласност со позитивните законски прописи.

VI. ОРГАНИ НА ССМ

Член 6

Органи на ССМ се:

- Конгрес
- Совет
- Претседателство

- Надзорен одбор

Конгрес

Член 7

1. Конгресот е највисок орган на ССМ. Конгресот се одржува еднаш на 5 години.

Одлука за одржување на Конгрес на ССМ, на предлог на Претседателството на ССМ донесува Советот на ССМ, најмалку 2 месеца пред неговото одржување и предлага дневен ред.

2. Конгресот го сочинуваат делегати избрани од синдикатите и делегати по функција. Бројот на делегатите го утврдува Советот на ССМ врз основа на членарината на членовите што синдикатите редовно ја уплаќаат во ССМ во текот на меѓуконгресниот период и врз таа основа на бројот на членовите на синдикатите што ги имаат пријавено во Советот на ССМ и во Министерството за труд и социјална политика на РМ, до денот на донесувањето на одлуките за бројот, составот и начинот на изборот на органите на ССМ.

Делегати по функција се: членовите на Советот, Надзорниот одбор и Претседателството кои учествуваат во работата на Конгресот без право на одлучување.

Конгресот го отвора претседателот на ССМ.

3. Конгресот донесува Деловник за работа и избира Работно Претседателство. За расправата и одлуките се води записник.

4. Конгресот ги има следниве задачи:

- донесува Програма за работа и Статут на ССМ;
- усвојува извештаи за работа, извештаи за материјално- финансиско работење на ССМ во меѓуконгресниот период;
- ги разрешува членовите на органите;
- го верифицира мандатот на членовите на Советот на ССМ;
- го верифицира мандатот на членовите на Надзорниот одбор;
- избира претседател на ССМ.

5. Вонреден Конгрес се свикува со одлука на Советот на ССМ кога тоа го бараат синдикати кои организираат 2/3 од членството кои редовно уплаќаат членарина во меѓуконгресниот период.

Иницијативата за вонреден Конгрес мора да биде образложена.

Иницијатива за вонреден Конгрес се поднесува кога се оценува дека Советот на ССМ не дејствува врз Програмата и Статутот и не ги остварува заедничките програмски цели и задачи.

Делегати на вонреден Конгрес се делегатите кои биле избрани за претходниот редовен Конгрес. За делегатите на кои по разни основи им престанал мандатот, синдикатите избираат нови делегати.

Поднесувачите на иницијативата за вонреден Конгрес предлагаат конкретен и јасно дефиниран дневен ред со образложение. Иницијативата се поднесува до Претседателството и Советот на ССМ.

Иницијативата за вонреден конгрес што не е прифатена може да се повтори за истото прашање во рок не пократок од 1 година.

Совет на ССМ

Член 8

1. Советот на ССМ е највисок орган на ССМ меѓу два конгреса.

2. Советот го сочинуваат членови избрани од синдикатите, а Конгресот ги верифицира нивните мандати. Измени на членовите на Советот вршат органите на синдикатите согласно нивните акти.

Претседателот на ССМ по функција е член на Советот.

Членовите на Претседателството учествуваат задолжително во работата на Советот.

3. Бројот на членовите на Советот го утврдува Советот врз основа на членарината што синдикатите редовно ја уплаќаат во ССМ во текот на меѓуконгресниот период и врз таа основа на бројот на членовите на синдикатите што ги имаат пријавено во Советот на ССМ и во Министерството за труд и социјална политика на РМ, до денот на донесувањето на одлуките за бројот, составот и начинот на изборот на органите на ССМ.

Секој синдикат има право на еден член во Советот, како и дополнителен број на членови согласно претходниот став.

4. Функции на Советот:

- дејствува по Програмата за работа усвоена на Конгресот и е одговорен за нејзиното спроведување;
- донесува годишна акциона програма;
- ги застапува заедничките интереси на синдикатите пред државните органи, организации и институции во Република Македонија;

- ги разгледува прашањата од економскиот и политичкиот развој во државата кои се релевантни за синдикатите;

- ги разгледува општите прашања поврзани со социјалната и материјалната положба на членовите на Синдикатот;

- ги разгледува иницијативите и предлозите од Претседателството на ССМ и органите на синдикатите;

- меѓу два конгреса го верифицира мандатот на членовите на: Советот и Надзорниот одбор за кои настанала измена;

- утврдува предлог за претседател на ССМ по предлог на Претседателството;

- избира секретар на Советот на ССМ по предлог на Претседателството;

- избира потпретседатели на Советот на ССМ по предлог на Претседателството;

- во периодот меѓу два конгреса ако по било која основа функцијата претседател на ССМ се упразни, со одлука на Советот се именува вршител на должност од членовите на Претседателството за период од 2 месеца. Во овој период се свикува вонреден Конгрес на кој се избира претседател на ССМ.

- донесува Деловник за својата работа, критериуми за предлагање и избор на членови на органите на ССМ.

- донесува план на приходи и расходи;

- по потреба формира солидарен фонд и фонд за генерални протести и штрајкови;

- ги разгледува годишните извештаи на Надзорниот одбор и предлага соодветни мерки;

- распишува избори во ССМ;

- одлучува за други прашања од својот делокруг на работа;

- врши измени и дополнувања на Статутот на ССМ;

- донесува одлука за организирање на протест и генерален штрајк.

5. Советот може да формира совети, комисии и други тела за одделени области и активности.

Во работата на Советот учествуваат и претседателот на Секцијата на жени и Секција на млади, без право на глас.

6. За остварување на функциите за кои е надлежен, Советот е одговорен пред Конгресот.

7. Советот работи на седници.

8. Одлуките, ставовите и заклучоците кои ги носи Советот на ССМ се носат врз основа на ставовите од синдикатите пренесени - застапувани од членовите на соодветниот Синдикат во Советот на ССМ.

Претседателство на ССМ

Член 9

1. Претседателството го сочинуваат претседателот на ССМ, секретарот на Советот на ССМ и претседателите на синдикатите.

2. Задачи и надлежности на Претседателството се:

-1 ги презема сите потребни активности за реализација на Програмата и Статутот на ССМ;

-2 донесува ставови и одлуки за кое е надлежно и подготвува предлог-одлуки и други документи за кои е надлежен Советот;

-3 ја координира активноста на ССМ и синдикатите на сите нивоа кога се работи за заеднички задачи;

-4 Претседателство го информира Советот за својата работа;

-5 до Советот дава предлози за кандидат за претседател на ССМ, секретар на Советот и потпретседатели;

-6 предлага дневен ред на Советот;

-7 до Советот предлага измени и дополнувања на Статутот на ССМ;

-8 ја организира правната заштита на ниво на ССМ;

-9 редовно ги следи економските, социјалните и други прашања за положбата на членството и сите работници и презема конкретни активности;

-10 ги разгледува иницијативите на синдикатите и по своја проценка ги внесува во процедура;

-11 го утврдува текстот и дава согласност за потпишување на општите колективни договори;

-12 донесува одлука за внатрешно организирање на ССМ;

-13 обезбедува и реализира соработка на ССМ со домашни и други меѓународни синдикални организации и асоцијации и невладиниот сектор за остварување на заеднички цели и задачи;

-14 организира оспособување и образование на синдикални претставници;

-15 врши именување, дава согласност за именување и избор и врши разрешување;

-16 врши именување и разрешување на управителите на трговски друштва, задруги, штедилници, банки, и др.;

-17 го организира финансиското работење во ССМ, се грижи за синдикалниот имот;

-18 ја организира работата на Стручната служба во ССМ;

-19 ја организира информативната дејност на ССМ;

-20 му поднесува предлози на Собранието на РМ и на други државни органи, како и на организациите на работодавачите во РМ како социјални партнери за закони и други акти кои се однесуваат на материјално- социјалната положба на работниците;

-21 донесува правилници и акти;

-22 формира комисии и тела по одредени прашања;

-23 врши и други работи што ќе му ги довери Советот на ССМ.

Извршен одбор

Член 10

Извршно тело на Претседателството на ССМ е Извршниот одбор.

Извршниот одбор го сочинуваат: претседателот на ССМ, секретарот на Советот на ССМ и потпретседателите на Советот на ССМ.

Извршниот одбор ги подготвува седниците на Претседателството и ги спроведува неговите одлуки.

Извршниот одбор работи на седници. Седниците ги свикува и со нив раководи претседателот на ССМ.

За својата работа го информира Претседателството.

Претседател на ССМ

Член 11

1. Претседателот на ССМ го претставува и застапува ССМ. Истовремено е претседател на Советот, Претседателството и Извршниот одбор. Претседателот раководи со седниците на Претседателството, Советот и Извршниот одбор на Претседателството.

2. Задачи и надлежности на претседателот:

- ги координира активностите и е одговорен за утврдување, усогласување и спроведување на политиката и ставовите од заеднички интерес со синдикатите;
- ги спроведува одлуките, заклучоците и ставовите на органите на ССМ;
- предлага мерки и решенија, контактира и договара преговори со претставниците на државните органи и работодавачите;
- ги потпишува актите на органите на ССМ;
- по барање на синдикатите учествува во работата на органите и телата на синдикатите;
- пред органите на синдикатите покренува иницијативи за прашања од интерес за ССМ;
- ја следи и спроведува утврдената политика и донесените акти на органите и телата на ССМ;
- дава предлози за избор, именување и разрешување;
- врши именување и разрешување во ССМ, согласно актите на ССМ;
- Извршува и други задачи во согласност со Програмата и Статутот.

Секретар на Советот на ССМ

Член 12

Секретарот на Советот го избира Советот.

Задачи и надлежности на секретарот на Советот се:

- ја организира работата на Претседателството, Советот и Извршниот одбор;
- го следи спроведувањето на утврдената политика и актите на органите и телата на ССМ;

- организира и остварува контакти и комуникации со институциите на системот, невладини институции и организации, како и со организации на работодавачите во остварувањето на договорени активности од органите на ССМ;

- одговорен е за функционирањето и координирањето на работата на Стручната служба во Советот на ССМ;

- ја координира работата на организационите делови на ССМ и територијата;

- извршува и други задачи во согласност со Програмата и Статутот.

Потпретседатели на Советот на ССМ

Член 13

Потпретседателите на Советот на ССМ се избираат од редот на претседателите на синдикатите.

Потпретседателите на Советот на ССМ не може да се избираат од редот на претседателите на синдикатите кои:

- не го почитуваат Статутот и Програмата на ССМ и не ги спроведуваат одлуките на органите и телата на ССМ;

- не се легитимирале во ССМ со доставување на список на членови на синдикатот кои плаќаат членарина заверен од страна на овластен претставник на синдикатот и работодавачот;

- не ја почитуваат Одлуката за финансирање на ССМ.

Потпретседателите на Советот на ССМ ги избира Советот.

Бројот, составот и домените на активностите на потпретседателите се утврдува од страна на Претседателството на предлог на претседателот на ССМ.

Потпретседателите на Советот на ССМ во рамките на своите надлежности може да ги координираат и организираат активностите од нивниот домен на работа согласно одлуката донесена од страна на Советот на ССМ.

Надзорен одбор

Член 14

1. Надзорниот одбор врши надзор и контрола во остварувањето на политиката на финансирањето на ССМ, распределбата и употребата на материјално- финансиските средства со кои располага ССМ.

2. Надзорниот одбор се состои од 5 члена и 5 заменици кои ги избираат синдикатите согласно Одлуката на Советот на ССМ за бројот и составот на Надзорниот одбор, а Конгресот врши верификација.

3. Врши контрола и ревизија на вкупното финансиско работење, примената на одлуките, правилникот, податоците на книговодствената евиденција за прибирање и користење на средства. За извршената ревизија се составува записник и истиот се доставува до органите на ССМ.

4. Надзорниот одбор има право и без претходно најавување да изврши контрола на финансиското работење.

5. Органите на ССМ се должни да овозможат увид во документацијата со која се докажува правилноста на целокупното материјално и финансиско работење.

6. Надзорниот одбор учествува во работата на Конгресот и поднесува извештај за својата работа.

VII. ТЕРИТОРИЈАЛНА ОРГАНИЗИРАНОСТ НА ССМ

Член 15

1. За остварување на заедничките синдикални цели и задачи на територијата на Република Македонија, ССМ формира регионални синдикални претставништва.

2. Регионалните синдикални претставништва се формираат со одлука на Претседателството на ССМ.

3. Регионалните синдикални претставништва може да имаат потсметка, за што одлука носи Претседателството.

4. Регионалното синдикално претставништво има секретар.

Претседателот на ССМ предлогот за секретари на регионалните синдикални претставништва го оформува во договор со синдикатите.

Разрешување на секретарите на регионалните синдикални претставништва се врши по предлог на претседателот на ССМ, а по оценка на Претседателството на ССМ.

5. Задачи на регионалното синдикално претставништво:

- го застапува ССМ на регионот;
- ја спроведува политиката, ставовите и задачите на ССМ и синдикатите;
- ги спроведува и координира активностите на синдикатите и остварувањето на солидарноста меѓу нив за поддршка на заедничките барања и активности;
- дава правна помош и заштита на правата на членството на синдикатите;

- ги зачленува незачленетите работници во соодветните синдикати;
- врши и други работи кои му ги доверуваат органите и телата на ССМ и синдикатите.

VIII. ВНАТРЕШНИ ОДНОСИ, ОДЛУЧУВАЊЕ И ОДГОВОРНОСТ

Член 16

1. ССМ и синдикатите дејствуваат врз принципите и одредбите на овој Статут и своите статути во согласност со одлуките на Конгресот и своите највисоки органи.

2. Органите на ССМ во постапката на изградување на ставовите и донесување на одлуките поаѓаат од предлозите на синдикатите, а спроведувањето на усвоените ставови и одлуки е обврзно за синдикатите и регионалните синдикални претставништва.

3. Органот може да работи ако во неговата работа учествуваат мнозинството од членовите на органот и одлуките се носат со 2/3 од присутните членови на органот.

Претседателството може да работи ако во неговата работа учествуваат мнозинството од членовите на Претседателството.

Одлуките во Претседателството на ССМ се носат врз основа на бројот на гласови утврден врз основа на списокот на членови на синдикатите кои плаќаат членарина, заверен од страна на овластен претставник на синдикатот и работодавачот доставени до ССМ и врз основа на висината на членарината уплатена во ССМ согласно Одлуката за финансирање на ССМ.

Висината на минималниот износ на уплатена членарина за добивање на еден глас со право на одлучување во Претседателството на ССМ се регулира со посебен правилник кој го донесува Претседателството на ССМ.

Бројот на гласови за оние синдикати коишто уплатуваат над минималниот износ за добивање на еден глас со право на одлучување, исто така се регулира со посебен правилник кој го донесува Претседателството на ССМ.

4. Со мнозинство од членовите на органот се донесуваат одлуки за: колективно договарање; генерален штрајк; заеднички акции или други форми на јавен притисок, заради заштита на економските и социјални интереси; членарина и имот; измени и дополнување на Статутот; прием на нова членка во ССМ и исклучување на Синдикат од членство во ССМ.

5. Органите се должни најдоцна во рок од 3 месеци да решаваат за иницијативите на синдикатите.

6. Сите членови на органите и носителите на функции сносат поединечна одговорност, сменливи се, можат да се отповикаат, подлежат на постапка на укажување на доверба и може да бидат разрешени.

7. Органите и носителите на функции на ССМ се изборни. Изборите во ССМ се спроведуваат врз демократски принципи со тајно или јавно гласање.

За носители на функции се избрани оние кои добиле повеќе од половината гласови од присутните членови на органот.

Ако не се добие потребното мнозинство гласови, се одржува втор круг на избор при што е избран оној кандидат кој добил најголем број гласови. Во случај на еднаков број на гласови се повторува изборот.

8. Сите функции во ССМ, по правило, се извршуваат професионално.

9. Во текот на мандатниот период, членовите на органот можат да бидат заменети со нови членови.

10. Мандатот на членовите на органите и носителите на функции во ССМ и синдикатите трае 5 години.

11. Органите на ССМ донесуваат Деловник со кој поблиску се регулира начинот на нивната работа.

12. По завршувањето на изборните функции во ССМ и синдикатите, можноста за остварување на правата од работен однос се регулира со посебна одлука на Претседателството на ССМ.

Член 17

1. На претседателот на ССМ, секретарот и потпретседателите на Советот на ССМ и другите носители на функции, функцијата им престанува со:

- разрешување;
- поднесување оставка;
- со отповикување од својство на член на органот во кој ја врши функцијата.

2. Разрешување од функцијата се врши заради неможност за нејзиното извршување.

3. Претседателот на ССМ, секретарот и потпретседателите на Советот на ССМ, оставка поднесуваат пред Советот на ССМ.

4. Со одлука за прифаќање на оставката на претседателот на ССМ и другите носители на функции во ССМ, се именува вршител на должност од членовите на Претседателството за период од 2 месеца. Во овој период се свикува вонреден Конгрес на кој се избира претседател на ССМ.

Доколку настане промена во вршењето на функцијата претседател на ССМ една година пред одржувањето на редовниот Конгрес, функцијата вршител на должност се извршува до неговото одржување.

5. Предлог за отповикување од функција може да поднесат синдикатите кои организираат една половина од членството и една половина од членовите на Советот на ССМ.

6. Членувањето во органите на ССМ престанува заради:

- отповикување
- поднесување оставка.

7. Отповикувањето на членот на органот на ССМ предложен од страна на синдикатите се врши во согласност со статутот на Синдикатот.

Отповикувањето може да биде иницирано и на предлог на органот на ССМ до Синдикатот.

8. Отповикувањето од точка 7 се врши во следниве случаи:

- ако дејствува спротивно на Статутот и Програмата на ССМ;
- ако во ССМ и Синдикатот дејствува од партиски позиции;
- непочитување или неизвршување на одлуките на органот;
- учество во активности што водат кон разбивање на ССМ и Синдикатот или поттикнување на такви активности;
- ако неоправдано не учествува во работата на повеќе од 3 седници на органите на ССМ;

9. Во периодот кога не се исполнуваат финансиските обврски кон ССМ и кога од објективни причини му мируваат финансиските обврски кон ССМ, согласно Статутот, синдикатот го губи правото на учество во работата и одлучувањето во сите органи и тела на ССМ сè до нивното исполнување.

IX. ПОСРЕДУВАЊЕ И АРБИТРАЖА

Член 18

1. Во случај на спор за суштествени прашања за кои не можат да се усогласат ставовите меѓу два или повеќе синдикати, меѓу еден или повеќе синдикати и ССМ, Претседателството организира посредување.

2. Во случај на спор помеѓу еден или повеќе синдикати и ССМ кој не може да се реши по редовна постапка, со договарање или со посредување, за него се одлучува во постапка на арбитража.

3. Претседателството на ССМ и синдикатите формираат Комисија за посредување, односно Комисија за арбитража.

4. Одлуката на Комисијата за арбитража е конечна и обврзна за учесниците во спорот. Одлуката мора да се донесе во рок од 3 месеци од поднесувањето на предлогот.

5. Постапката и начинот на решавање на спорите со посредување и преку арбитража се регулира со посебен правилник на Претседателството на ССМ.

X. ФОНДОВИ ВО ССМ

Член 19

1. Во ССМ може да се основа солидарен фонд и фонд за генерални протести и штрајкови.

2. За фондовите ќе се обезбедуваат средства од членките на ССМ, како и од: донации, подароци, спонзорства и други извори на финансиски средства.

3. Советот на ССМ носи одлука за формирање на фондовите, како и правилник и критериуми за нивното користење.

XI. ИНФОРМИРАЊЕ

Член 20

1. ССМ го информира членството и јавноста за ставовите, одлуките и акциите преку информативни гласила, јавните средства за информирање и други начини.

2. Претседателството ја утврдува формата и концепцијата на информирањето.

XII. СТРУЧНА СЛУЖБА

Член 21

1. Во ССМ е формирана Стручна служба за извршување на стручните и административно-техничките работи на ССМ.

2. Претседателството на ССМ со синдикатите се договара за вршење на определени стручни, административно-технички и финансиски работи.

3. Правата, обврските и одговорностите на вработените во Стручната служба на ССМ се регулираат со Колективен договор. Колективниот договор го склучува Претседателството и Синдикалната организација при ССМ.

XIII. ПРЕСТАНОК НА СОЈУЗОТ НА СИНДИКАТИТЕ НА МАКЕДОНИЈА

Член 22

1. ССМ може да престане да работи со укинување. Одлука за укинување донесува Конгресот кој се свикува само за оваа точка од дневниот ред. Одлуката е полноважна ако за тоа се изјаснат 4/5 од делегатите на Конгресот.

2. Конгресот кој донесува одлука за укинување на ССМ решава за правното наследство на имотот и средствата на ССМ.

XIV. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 23

1. Статутот на Сојузот на синдикатите на Македонија стапува во сила од денот на неговото донесување.

2. Во статутите на синдикатите како членки на ССМ се утврдува обврската дека ќе се придржуваат до Статутот на ССМ и ќе ги спроведуваат одлуките на органите на ССМ.

3. Одлуките за измена и дополнување на Статутот на ССМ бр. 0702-449/7 од 26.12.2011 година и бр. 0702-345/3 од 29.10.2013 стапуваат во сила со денот на донесувањето.

Член 24

Статутот на Сојузот на синдикатите на Македонија се објавува на ВЕБ-страницата на ССМ.

Сојуз на синдикатите на Македонија

Претседател
Д-р Живко Митревски